

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Паспорт программы.....	3
2. Обоснование необходимости разработки программы	6
3. План мероприятий программы	7

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа содействия трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников Курского ГАУ из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2024-2027 годы (далее – Программа)
Основание для разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> – Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года; – Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; – Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
Основные разработчики программы	<p>Ишкова Ольга Анатольевна, директор центра карьеры Курского ГАУ;</p> <p>Грачева Екатерина Павловна, специалист по учебно-методической работе центра карьеры Курского ГАУ;</p> <p>Усатов Олег Олегович, специалист по учебно-методической работе центра карьеры Курского ГАУ</p>
Исполнители программы	Центр карьеры, факультеты, выпускающие кафедры и институт непрерывного образования Курского ГАУ
Цель программы	Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников Курского ГАУ с инвалидностью и ОВЗ, их адаптация к рынку труда, повышение процента их трудоустройства и закрепление на рабочих местах
Основные задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> – исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ; – создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации; – формирование банка данных (реестра) обучаю-

	<p>щихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ и баз данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <ul style="list-style-type: none"> – организация персонального сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте; – развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ; – совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов; – совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ; – совершенствование внутренней системы мониторинга трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ
Сроки реализации программы	2024-2027 годы
Мероприятия программы	Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников Курского ГАУ с инвалидностью и ОВЗ
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> – количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) в их общей численности; – количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования; – количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, закрепившихся на рабочих местах и имеющих карьерный рост на протяжении 3-х лет после окончания обучения
Ожидаемые результаты	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ОВЗ, включающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – повышение количества трудоустроенных вы-

	<p>пускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;</p> <ul style="list-style-type: none"> – наличие банка данных (реестра) выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме; – обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов при получении профессионального образования и последующим содействием в трудоустройстве; – наличие адаптационных дисциплин по поиску работы и трудоустройству в вариативной части учебного плана, освоение которых позволит успешно трудоустроиться; – участие обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства; – разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников с инвалидностью и ОВЗ; – содействие в трудоустройстве выпускников с инвалидностью и ОВЗ на квотируемые и специальные рабочие места; – презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; – организацию системной профориентационной работы, обеспечивающей выбор профессии (специальности) и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры
<p>Контроль выполнения программы</p>	<p>Ежегодный письменный отчет директора центра карьеры Курского ГАУ</p>

Обоснование необходимости разработки программы

В последние годы наметился рост числа инвалидов и лиц с ОВЗ среди студентов и выпускников Курского ГАУ. Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками в работе и способны применять эффективные информационные средства. Однако не все могут реализовать свои профессиональные возможности по выбранной профессии (специальности).

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- низкая степень социализации;
- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков по самоопределению на рынке труда, построению карьерной траектории, подготовке к интервью с работодателями при трудоустройстве.

В Курском ГАУ проводится работа по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями АПК и реализуются меры по профессиональной ориентации студентов, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ и оказанию помощи при их последующем трудоустройстве. На сегодняшний день актуально выделить работу по трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ как самостоятельную систему.

В связи с этим возникла необходимость разработки данной программы, что приведет к повышению доли трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и закреплению их на рабочих местах.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников Курского ГАУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создаст условия для распределения полномочий ответственности за инклюзию всех структур учреждения, профессионального и социального развития молодых специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Программа содействия трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников Курского ГАУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ направлена на реализацию дополнительных мероприятий, что будет способствовать расширению возможностей занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы.

Перечень мероприятий программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ			
1.1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств	Центр карьеры	Постоянно
1.2.	Анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры	Постоянно
1.3.	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры	1 раз в год к 15 января
1.4.	Создание и ведение базы данных выпускников университета – инвалидов и лиц с ОВЗ, ищущих работу	Центр карьеры	Постоянно
Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
2.1.	Разработка и реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития (ИПППР) обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Центр карьеры, ответственные на факультетах	Ежегодно (со студентами 1-х курсов)
2.2.	Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения инвалидов при получении ими образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по: <ul style="list-style-type: none"> – профессиональной ориентации; – профессиональной подготовке или переобучению; – содействию в трудоустройстве, производственной адаптации и др. 	Центр карьеры, институт непрерывного образования, ответственные на факультетах	В течение срока реализации Программы
2.3.	Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по трудоустройству, развитию карьеры и предпринимательских умений	Центр карьеры, институт непрерывного образования	В течение срока реализации Программы

2.4.	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству студентов и выпускников (ярмарок вакансий, тренингов, дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии, встречи с выпускниками-инвалидами, успешно трудоустроившихся)	Центр карьеры, факультеты, выпускающие кафедры	По плану работы центра карьеры
Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами			
3.1.	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения и/или переобучения инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры, институт непрерывного образования	Ежегодно
3.2.	Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры	Ежегодно
3.3.	Подготовка и направление информации работодателям о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры	Ежегодно
3.4.	Организация встреч с представителями Центров (служб) занятости населения Курской области	Центр карьеры	Ежегодно, по согласованию
3.5.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ	Центр карьеры	Постоянно
3.6.	Организация и развитие взаимодействия с образовательными, общественными организациями инвалидов и объединениями работодателей, а также другими заинтересованными организациями	Центр карьеры, факультеты	Постоянно
Задача 4. Совершенствование системы профориентационной работы со студентами с инвалидностью и с ОВЗ			
4.1.	Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей по направлениям подготовки будущих молодых специалистов с инвалидностью и ОВЗ (чтение лекций по отдельным разделам дисциплин, работа над курсовыми проектами, проведение тренингов, мастер-классов, работа в составе аттестационных комиссий)	Факультеты, выпускающие кафедры, центр карьеры	Систематически

4.2.	Участие студентов с инвалидностью и ОВЗ в конференциях, семинарах, проектах и иных мероприятиях, организуемых предприятиями (организациями) и профессиональными объединениями работодателей	Центр карьеры, факультеты	Систематически
Задача 5. Совершенствование системы информирования и консультирования обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
5.1.	Организация и проведение профессионального тестирования (анкетирования)	Центр карьеры, ответственные на факультетах	В течение срока реализации Программы
5.2.	Организация помощи выпускникам-соискателям с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к интервью с работодателями, кураторское сопровождение в поисках работы	Центр карьеры, ответственные на факультетах	Постоянно
5.3.	Актуализация базы вакансий для выпускников с инвалидностью и ОВЗ на сайте Курского ГАУ и группе центра карьеры ВКонтакте	Центр карьеры	Постоянно
5.4.	Публикация методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ на сайте университета и в социальных сетях	Центр карьеры	Постоянно
5.5.	Формирование базы данных организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ, специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории	Центр карьеры	В течение срока реализации Программы
5.6.	Создание видеоконтента о предприятиях - потенциальных работодателях, в том числе и для выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры	В течение срока реализации Программы
5.7.	Проведение совещаний по вопросам сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и при трудоустройстве	Центр карьеры	По графику
Задача 6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
6.1.	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического, трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры	Ежегодно

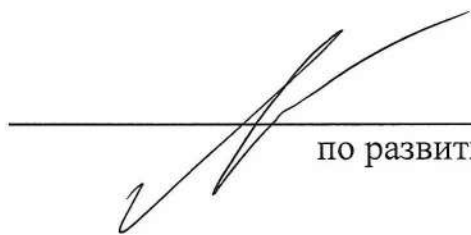
6.2.	Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры	Ежегодно
6.3.	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры	Ежегодно
6.4.	Подготовка аналитического отчета о деятельности центра карьеры в части содействия трудоустройству выпускников Курского ГАУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр карьеры	Ежегодно
6.5.	Постдипломное сопровождение выпускников Курского ГАУ с инвалидностью и ОВЗ в течение 3-х лет после выпуска	Центр карьеры, факультеты	В течение срока ре- ализации Про- граммы

Разработал



Ишкова Ольга Анатольевна, директор
центра карьеры Курского ГАУ

Проверил:



Мелихов Валерий Юрьевич, проректор
по развитию и цифровой трансформации Курского ГАУ